



**Hamervoordracht voor de collegevergadering van 8
mei 2012**

Portefeuille **23**
Agendapunt **B1**

Tekst van openbare besluiten **Onderwerp**
wordt gepubliceerd

Aanpassing Nieuwe Rechtspositieregeling Gemeente Amsterdam in verband met
wijziging Algemene Ouderdomswet

Tekst van openbare besluiten **Het college van burgemeester en wethouders besluit**
wordt gepubliceerd

- I. In te stemmen met wijziging van de NRGa zoals opgenomen in de bijlage. De wijzigingen hebben alle te maken met de veranderde ingangsdatum van de AOW. De belangrijkste wijzigingen zijn, kort samengevat:
- ingangsdatum ontslag i.v.m. pensioengerechtigde leeftijd wordt de dag waarop betrokkene AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
 - uitkering bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst eindigt bij AOW-gerechtigde leeftijd;
 - bij doorlopend of nieuw dienstverband na AOW-gerechtigde leeftijd geldt een opzegtermijn van één maand;
 - deelname aan de levensloopregeling in het kader van het FLO-overgangsrecht eindigt bij bereiken AOW-gerechtigde leeftijd;
 - Wachtgeldverordening: aanspraak op wachtgeld vervalt met ingang van de dag waarop betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
 - een aansluitende bovenwettelijke werkloosheidsuitkering die op de dag van het ontslag 55 jaar of ouder zijn eindigt met ingang van de dag waarop hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
- II. Te bepalen dat dit besluit in werking treedt met onmiddellijke ingang van de dag van bekendmaking.

Bestuurlijke achtergrond

De Gemeente Amsterdam is verplicht wijzigingen in de Collectieve arbeidsvoorwaarden regeling (CAR) van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten op het gebied van de sociale zekerheid en pensioenen te volgen. Op grond van de statuten van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en het reglement van het College voor Arbeidszaken zijn gemeenten gebonden de in het LOGA (Landelijk overleg gemeenten arbeidsvoorwaarden) overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin over te nemen.

Onderbouwing besluit

Per 1 april 2012 is de ingangsdatum van de AOW gewijzigd van de eerste van de maand waarin iemand 65 jaar wordt, naar diens feitelijke verjaardag. Om moverende redenen heeft het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds besloten om de pensioeningangsdatum te handhaven op de eerste van de maand waarin betrokkene 65 jaar wordt. De huidige ingangsdatum voor het ontslag wegens ouderdomspensioen in de NRGa is gekoppeld aan het ouderdomspensioen van het ABP. Echter,

handhaving van deze ontslagdatum is in strijd met de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij arbeid. Deze wet verbiedt leeftijdsbepalingen anders dan de AOW-gerechtigde leeftijd in een cao.

Aanvankelijk heeft het ABP besloten om de pensioeningangsdatum niet te wijzigen, waarop in het LOGA is besloten om het ontslag wegens ouderdomspensioen te koppelen aan de AOW-gerechtigde leeftijd. Deze wijziging moet verwerkt worden in de NRG. Nadien, in april, heeft het ABP bekend gemaakt dat voor het verkrijgen van een ouderdomspensioen geen ontslag meer is vereist. Hierdoor kan de medewerker voorkomen dat hij in de maand van het AOW-ontslag gedeeltelijk geen pensioen krijgt.

Financiële onderbouwing

N.v.t.

Geheimhouding

N.v.t.

Communicatie

Binnen de gemeente

Via P&O-nieuwsbrief en Concernnieuws en Mijnpersoneelsnet.

Stukken

Meegezonden

Bijlage bij B&W-besluit BD2012-001987, d.d. 27 maart 2012.

Behandelend ambtenaar (naam, telefoonnummer en e-mailadres)

S.C. Sun, tel. 020-552.2914, s.sun@amsterdam.nl

Besluit college van burgemeester en wethouders

Akkoord

Bijlage bij B&W-flap d.d. 8 mei 2012
BD2012-001987

Met ingang van de dag van bekendmaking van dit besluit de tekst van en toelichting in kolom 1 te vervangen door de tekst in kolom 2:

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 12.14 ontslag bij bereiken pensioengerechtigde leeftijd	Artikel 12.14 ontslag bij bereiken AOW-gerechtigde leeftijd
Lid 1 De ambtenaar wordt ontslag verleend met ingang van de <i>eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar</i> bereikt.	Lid 1 De ambtenaar wordt ontslag verleend met ingang van de dag waarop hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Toelichting

Lid 1

De hoofdregel is dat aan de ambtenaar die de *pensioengerechtigde* leeftijd bereikt ontslag wordt verleend. *Op grond van het pensioenreglement is dit normaal gesproken de leeftijd van 65 jaar. Het ouderdomspensioen kan echter ingaan tussen 60 en 70 jaar. Indien de ambtenaar eerder dan op 65-jarige leeftijd met pensioen gaat, verzoekt hij om ontslag op eigen verzoek. Voor de 65+er is dan art. 12.15 van toepassing.*

Lid 3

Indien het dienstbelang vereist dat de medewerker doorwerkt na *65-jaar* en hij hiermee instemt, wordt er geen ontslag verleend wegens het bereiken van de *pensioengerechtigde leeftijd*. De aanstelling loopt door en de medewerker blijft dan pensioen opbouwen.

Een medewerker die met pensioen is gegaan kan niet in de maand waarin hij 65 jaar is geworden opnieuw worden aangesteld. Omdat het ouderdomspensioen ingaat op de eerste dag van de maand waarin de medewerker 65 jaar wordt kan hij in die maand niet opnieuw worden aangesteld. Uiteraard kan dan tot de volgende maand gewacht worden met het aanstellen van de medewerker. Ook is het mogelijk de ontslagdatum uit te stellen tot de eerste van de maand volgend op die waarin de medewerker 65 is geworden.

Toelichting

Lid 1

De hoofdregel is dat aan de ambtenaar die de **AOW-gerechtigde** leeftijd bereikt ontslag wordt verleend. **Voor het aanvragen van een pensioen van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds geldt vanaf 1 april 2012 geen ontslagvereiste meer. Op zijn verzoek kan de ambtenaar tussen de 60 en 70 jaar met keuzepensioen gaan zonder dat hij gelijktijdig geheel of gedeeltelijk met ontslag gaat. Ook kan hij ervoor kiezen om ná zijn ontslag een pensioen aan te vragen. Een pensioen van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds gaat altijd in op de eerste dag van een maand.**

Indien de ambtenaar eerder dan de AOW-rechtigde leeftijd met keuzepensioen wilt gaan, verzoekt hij om ontslag op eigen verzoek. Indien na hij zijn AOW-gerechtigde leeftijd met keuzepensioen wilt gaan dan is artikel 12.15 van toepassing.

Lid 3

Indien het dienstbelang vereist dat de medewerker doorwerkt na **de AOW-gerechtigde leeftijd** en hij hiermee instemt, wordt er geen ontslag verleend wegens het bereiken van de **AOW-gerechtigde** leeftijd. De aanstelling loopt door en de medewerker blijft dan pensioen opbouwen.

Bij een nieuwe aanstelling na de **AOW-**

<p>Bij een nieuwe aanstelling na <i>65 jaar</i> kan er op vrijwillige basis pensioen worden opgebouwd.</p> <p>Bij voortzetting van het dienstverband verschilt het bruto-netto traject en de premieafdracht van de situatie waarin na de <i>leeftijd van 65 jaar</i> een nieuw dienstverband is aangegaan. Het aangaan van een nieuw dienstverband is voor zowel werkgever als medewerker voordeliger in financieel opzicht. Wel heeft het niet langer betalen van pensioenpremies natuurlijk gevolgen voor de pensioenopbouw. Tijdens het nieuwe dienstverband wordt geen pensioen meer opgebouwd. In het navolgende schema vindt u een overzicht met de gevolgen.</p>	<p>gerechtigde leeftijd kan er op vrijwillige basis pensioen worden opgebouwd.</p> <p>Bij voortzetting van het dienstverband verschilt het bruto-netto traject en de premieafdracht van de situatie waarin na de AOW-gerechtigde leeftijd een nieuw dienstverband is aangegaan. Het aangaan van een nieuw dienstverband is voor zowel werkgever als medewerker voordeliger in financieel opzicht. Wel heeft het niet langer betalen van pensioenpremies natuurlijk gevolgen voor de pensioenopbouw. Tijdens het nieuwe dienstverband wordt geen pensioen meer opgebouwd. In het navolgende schema vindt u een overzicht met de gevolgen.</p>
<p>Artikel 12.15 ontslag na 65 jaar of de pensioengerechtigde leeftijd</p> <p>De aanstelling van de ambtenaar die <i>na de leeftijd van 65 jaar</i> in dienst is getreden en de aanstelling van de ambtenaar die op grond van artikel 12.14, tweede lid, niet is ontslagen bij het bereiken van de <i>leeftijd van 65 jaar</i>, wordt beëindigd wanneer een van de partijen dat wenselijk acht. Hierbij wordt een opzegtermijn van één maand in acht genomen.</p> <p>Toelichting</p> <p>Op twee manieren kunnen ambtenaren na de leeftijd van 65 jaar in dienst zijn van de gemeente. De eerste mogelijkheid is dat iemand na de leeftijd van 65 jaar in dienst treedt van de gemeente. Dit is mogelijk op grond van de bepalingen uit hoofdstuk 2 (Aanstelling en arbeidsovereenkomst). De tweede mogelijkheid is dat iemand al in dienst is, maar dat zijn aanstelling of arbeidsovereenkomst door toepassing van artikel 12.14, tweede lid, na het bereiken van de leeftijd van 65 jaar is voortgezet.</p>	<p>Artikel 12.15 ontslag dienstverband na de AOW-gerechtigde leeftijd</p> <p>De aanstelling van de ambtenaar die na de AOW-gerechtigde leeftijd in dienst is getreden en de aanstelling van de ambtenaar die op grond van artikel 12.14, tweede lid, niet is ontslagen bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, wordt beëindigd wanneer een van de partijen dat wenselijk acht. Hierbij wordt een opzegtermijn van één maand in acht genomen</p> <p>Toelichting</p> <p>Op twee manieren kunnen ambtenaren na de AOW-gerechtigde leeftijd in dienst zijn van de gemeente. De eerste mogelijkheid betreft iemand die na zijn AOW-gerechtigde leeftijd in dienst treedt van de gemeente. Dit is mogelijk op grond van de bepalingen uit hoofdstuk 2 (Aanstelling en arbeidsovereenkomst). De tweede mogelijkheid is dat iemand al in dienst is, maar dat zijn aanstelling of arbeidsovereenkomst door toepassing van artikel 12.14, tweede lid, na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd is voortgezet.</p>

<p>Bij dit soort aanstellingen is de wens van een van de partijen voldoende om de aanstelling te beëindigen.</p> <p>Hierbij geldt een opzegtermijn van één maand.</p>	<p>Bij dit soort aanstellingen is de wens van een van de partijen voldoende om de aanstelling te beëindigen.</p> <p>Hierbij geldt een opzegtermijn van één maand.</p>
<p>Artikel 7.19 lid 5 aanhef onder b.</p> <p>Met ingang van <i>de eerste dag van de maand, volgend op de dag waarop de gewezen ambtenaar de leeftijd van 65 jaar bereikt.</i></p>	<p>Artikel 7.19 lid 5 aanhef onder b.</p> <p>Met ingang van de dag waarop de gewezen ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.</p>
<p>Artikel 8.8 aanhef onder b.</p> <p>De gewezen ambtenaar en de nabestaande partner, genoemd in artikel 8.3, voor zover hij <i>jonger is dan 65 jaar.</i></p>	<p>Artikel 8.8 aanhef onder b.</p> <p>De gewezen ambtenaar en de nabestaande partner, genoemd in artikel 8.3, voor zover hij nog niet de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.</p>
<p>Artikel 27d.10 lid 2 aanhef onder c.</p> <p><i>Op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de ambtenaar 65 jaar wordt.</i></p>	<p>Artikel 27d.10 lid 2 aanhef onder c.</p> <p>Op de dag voorafgaand aan die waarop de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.</p>
<p>Bijlage O (artikel 29.1) I. Wachtgeldverordening</p> <p>Artikel 3, lid 2 aanhef onder b.</p> <p><i>Met ingang van de eerste dag van de kalendermaand waarin betrokkene 65 jaar wordt;</i></p> <p>Artikel 22a lid 4</p> <p>Onverminderd het bepaalde in het eerste lid wordt het wachtgeld verlengd tot de <i>eerste dag van de kalendermaand waarin hij 65 jaar wordt</i>, indien hij ten tijde van het ontslag een diensttijd van ten minste tien jaar kan doen tellen en de som van die diensttijd en zijn leeftijd 60 jaar of meer bedraagt (bijzonder wachtgeld)</p>	<p>Bijlage O (artikel 29.1) I. Wachtgeldverordening</p> <p>Artikel 3, lid 2 aanhef onder b.</p> <p>Met ingang van de dag waarop betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;</p> <p>Artikel 22a lid 4</p> <p>Onverminderd het bepaalde in het eerste lid wordt het wachtgeld verlengd tot de dag waarop hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, indien hij ten tijde van het ontslag een diensttijd van ten minste tien jaar kan doen tellen en de som van die diensttijd en zijn leeftijd 60 jaar of meer bedraagt (bijzonder wachtgeld)</p>
<p>Hoofdstuk 30 Verordening bovenwettelijke werkloosheidsuitkering.</p>	<p>Hoofdstuk 30 Verordening bovenwettelijke werkloosheidsuitkering.</p>

<p>De tekst van de Verordening Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering zoals die luidde op 30 juni 2008.</p> <p>Artikel 16 lid 4</p> <p>De betrokkene die op het tijdstip van ontslag de leeftijd van 55 of ouder heeft bereikt, heeft recht op een aansluitende uitkering tot de <i>eerste dag van de kalendermaand waarin hij 65 jaar wordt</i>. <i>Een uitkering op basis van de Algemene Ouderdomswet wordt in mindering gebracht op de aansluitende uitkering.</i></p> <p>Toelichting</p> <p>Voor degene die recht heeft op eenaansluitende uitkering en die op de ontslagdatum de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt, geldt het eerste lid niet. Deze persoon heeft namelijk recht op een aansluitende uitkering tot aan <i>de 65-jarige</i> leeftijd. Let wel: degene die op het moment van ontslag 55 jaar of ouder is en die geen recht heeft op een aansluitende uitkering (zie artikel 15), heeft alleen recht op de aanvullende uitkering § 2 (mits hij aan de voorwaarden van artikel 2 voldoet). De bijzondere verlenging, zoals die in de wachtgeldregeling was opgenomen (recht op een uitkering tot aan de 65-jarige leeftijd, indien de som van leeftijd en diensttijd groter of gelijk was aan 60), is komen te vervallen</p> <p><i>Wanneer onverkort de systematiek van de WW gevolgd zou worden, zou dit tot gevolg hebben dat het recht op aansluitende uitkering, conform artikel 19, eerste lid, onderdeel i, van de WW zou eindigen op het moment dat de betrokkene de eerste dag van de maand waarin hij 65 jaar wordt heeft bereikt.</i></p> <p><i>Dit is niet te rijmen met de inhoud van het tweede lid van artikel 16 BWW. Voor die situatie geldt een uitzondering ten opzichte van de WW-systematiek.</i></p> <p><i>Het recht op een uitkering krachtens de Algemene Ouderdomswet (AOW) gaat in op de eerste dag van de kalendermaand, waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt. Er</i></p>	<p>De tekst van de Verordening Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering zoals die luidde op 30 juni 2008.</p> <p>Artikel 16 lid 4</p> <p>De betrokkene die op het tijdstip van ontslag de leeftijd van 55 of ouder heeft bereikt, heeft recht op een aansluitende uitkering tot de dag waarop hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.</p> <p>Toelichting</p> <p>Voor degene die recht heeft op eenaansluitende uitkering en die op de ontslagdatum de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt, geldt het eerste lid niet. Deze persoon heeft namelijk recht op een aansluitende uitkering tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd. Let wel: degene die op het moment van ontslag 55 jaar of ouder is en die geen recht heeft op een aansluitende uitkering (zie artikel 15), heeft alleen recht op de aanvullende uitkering § 2 (mits hij aan de voorwaarden van artikel 2 voldoet). De bijzondere verlenging, zoals die in de wachtgeldregeling was opgenomen (recht op een uitkering tot aan de 65-jarige leeftijd, indien de som van leeftijd en diensttijd groter of gelijk was aan 60), is komen te vervallen</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p><i>vindt dus in voorkomende gevallen samenloop plaats tussen de aansluitende uitkering en de uitkering krachtens de AOW. De AOW-uitkering wordt in mindering gebracht op de aansluitende uitkering.</i></p>	
<p>Hoofdstuk 30 Verordening bovenwettelijke werkloosheidsuitkering.</p> <p>De tekst van de Verordening Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering zoals die luidde op 30 juni 2008.</p> <p>Artikel 16a lid 2</p> <p>De betrokkene die recht heeft op een aansluitende uitkering, die op of na 11 augustus 2003 maar voor 1 augustus 2004 werkloos is geworden en die op de eerste dag van werkloosheid de leeftijd van 55 jaar of ouder heeft bereikt, heeft recht op een aansluitende uitkering tot <i>de eerste dag van de kalendermaand, volgend op die waarin hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt. Een uitkering op basis van de Algemene Ouderdomswet wordt in mindering gebracht op de aansluitende uitkering.</i></p>	<p>Hoofdstuk 30 Verordening bovenwettelijke werkloosheidsuitkering.</p> <p>De tekst van de Verordening Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering zoals die luidde op 30 juni 2008.</p> <p>Artikel 16a lid 2</p> <p>De betrokkene die recht heeft op een aansluitende uitkering, die op of na 11 augustus 2003 maar voor 1 augustus 2004 werkloos is geworden en die op de eerste dag van werkloosheid de leeftijd van 55 jaar of ouder heeft bereikt, heeft recht op een aansluitende uitkering tot de dag waarop hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.</p>
<p>Artikel 32.5 lid 2</p> <p>Met ingang van de <i>eerste dag van de maand</i> waarin betrokkene de <i>leeftijd van 65 jaar</i> heeft bereikt, of</p>	<p>Artikel 32.5 lid 2</p> <p>Met ingang van de dag waarop betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, of</p>